



Naam: Margriet Hijweege
Adres: Kamperweg 8, 7213 AS Gorssel
E-mail: zijwegen@zijwegen.nl
Website: www.zijwegen.nl
Telefoon: +31(0) 653933631
Geboren: 2 april 1958, Apeldoorn
Opleiding: academisch

Initiatiefnemer van Zijwegen BV, succesvol trainer en adviseur.

Als Neerlandica, theologe, toezichthouder en organisator is Margriet bedenker, ontwerper en uitvoerder op het gebied van leren en ontwikkelen. Zowel in trainingen als e-learning, workshops en manifestaties alsook (grootschalige) cultuurtrajecten, daagt zij mensen uit en inspireert hen het beste uit zichzelf te halen. Samen met hen bedenkt zij strategieën en werkt ze ideeën uit om te verrassen en te informeren. Zo zoekt ze naar werkwijzen, die oplossingen bieden voor vraagstukken op een manier die out-of-the-box is, motiveert en ongekende mogelijkheden van mensen benut.

Wat maakt Zijwegen uniek?

Veel organisaties en bedrijven zijn er inmiddels van overtuigd dat ze samen met hun mensen moeten komen tot resultaat. Uit vele onderzoeken blijkt dat om tot gewenst effect en participatie van medewerkers te komen, gericht aandacht besteed moet worden aan realisatie van eigen keuzes en verantwoordelijkheden. Daartoe zullen hardnekkig ingesleten routines en overtuigingen bevestigd moeten worden. Wij begrijpen de taal en het gedrag van veel mensen en kunnen dit omzetten naar nieuwe manieren van communiceren en acteren. We ontwikkelen manieren van denken en werken, die passen bij de klant en medewerkers, echt maatwerk op basis van BCL-principes. Onze manier van werken en trainen is aantrekkelijk en boeiend, uitdagend en to the point, steeds weer in staat tot realiseren van gewenst resultaat.

Een greep uit de projecten

Jumbo Supermarkten, Veghel 2014 –

Het opleiden, trainen en coachen van de medewerkers in het zich eigen maken van het zogeheten Jumbo-DNA. Het Jumbo-DNA omvat de kernwaarden 'samen' (onderling respect en een open, eerlijke en hulpvaardige houding), 'ondernemerschap' (initiatief, gedrevenheid en kostenbewustzijn) en 'winnen' (ernaar streven de beste te zijn). Aandachtsgebieden in deze opdracht zijn: training, nazorg leveren op de vestiging, themabijeenkomsten voor vestigingsmanagers, inspirerend en servant leiderschap doorontwikkelen. Daarnaast onderzoekt Zijwegen wat de consequenties van marktinnovaties voor de organisatie zijn, bijvoorbeeld wat Jumbo kan betekenen voor het groeiende aantal ouderen dat langer thuis blijft wonen en een andere vorm van service in en buiten de winkel behoeft.

Humanitas, Deventer 2013 – 2014

Professionaliseren van zorg en ondersteunende diensten bij het vormgeven aan de innovatie ten aanzien van cliëntgericht handelen in alle facetten rondom wetgeving en innovatie. Hierbij is de kernwaarde van participerende klanten gehanteerd.

's Heerenloo Midden Nederland, Ede 2013

Het professionaliseren van zelfstandig woon-units. Het vormgeven van de innovatie ten aanzien van cliëntgericht handelen in nauwe samenwerking met cliënten en ouders (ontwikkeling naar zelfregie en participerende burgers, overgang WMO)

BAM, Bunnik 2012

Het adviseren over het opleiding en trainingsbeleid voor de gehele organisatie.

Het adviseren van de afdeling Werving & Selectie om studenten te interesseren voor een carrière binnen BAM d.m.v. een interactieve werkconferentie.

Sensire, Oost Gelderland 2012

Zelfverantwoordelijke teams ontwikkelen. Het verbeteren van de zelfregie en participatie van ouderen en klantgericht handelen van medewerker. Het realiseren van lokale, herkenbare aanwezigheid in de wijken, een goede relatie opbouwen met huisartsen, gemeente en andere partijen. Het verbeteren van de tevredenheid van medewerkers door meer collegiale binding, meer verbondenheid met de organisatie en meer mogelijkheden tot ontplooiing en taakverbreding.

Zorgspectrum, Nieuwegein 2010 – 2013

Het ontwikkelen van werk- en leerbijeenkomsten, die medewerkers stimuleren te leren van de dagelijkse ervaringen op de werkvloer. Doel is de beste zorgresultaten te bereiken, inspiratie te halen uit de praktijk binnen en buiten de eigen organisatie, out-of-the-box leren denken en te ontwikkelen naar kleinschaligheid. Op basis hiervan is de Zorgspectrum Academie opgezet.

Wegener Nieuwsdruk Zuid, Best 2011 – 2012

Cultuurverandering traject naar een proces gestuurde organisatie als begeleiding van nieuwe grootschalige investeringen in de productietechniek. Innovatie op het gebied van samenwerken, leren en integraal management binnen de grafische industrie, teneinde effectiviteit en efficiency te vergroten.

Wegener WNG, Apeldoorn 2010

Het trainen, begeleiden en faciliteren van leidinggevend en medewerkers rondom persoonlijke effectiviteit, pro-activiteit en actor zijn in het cultuurtraject.

B&C, Nunspeet 2009 – 2010

Het ontwikkelen van pro-activiteit, effectief denken, keuzes maken en handelen op basis van waarden en principes in alle geledingen van de organisatie.

Het opzetten en uitvoeren van een traject van wederkerig leren tussen management en medewerkers.

Eerdere werkervaring

Docent Faculteit Journalistiek

Hogeschool Windesheim 1993 – 1996

Consultant voor provincie Gelderland op het gebied van jeugdwerk en een organisatieverandering voor de plaatselijke gemeenten

Landelijk Hervormde Jeugd Raad 1986 – 1993

Docent MEAO Oosterbeek 1985 – 1986

Docent HAVO/VWO Haaksbergen 1983 – 1985

Opleiding

Vrije Universiteit Amsterdam, Nederlands en Theologie 1979 – 1985

Open universiteit , Bedrijfskunde 1986 – 1987

Vervolgopleidingen en persoonlijke ontwikkeling

2011 – 2012 Leyden Academy on Vitality and Ageing

Executive opleiding , doet onderzoek en initieert ontwikkelingen op het gebied van vitaliteit en veroudering. Leyden Academy gelooft dat een integrale visie dé manier is om haar missie te bereiken: het promoten en verbeteren van de kwaliteit van leven van ouderen.

2010 BCL-instituut

Leren is het vormen van sterke en uitgebreide verbindingen tussen hersencellen, die door ons gedrag en gedachten en inspanning aangelegd worden. Uit onderzoek blijkt dat meer weten over de maakbaarheid van het brein de leermotivatie en leerresultaten verhoogt!

2010 Fred Lee

Driedaagse Werkconferentie en training van Fred Lee, “Als Disney de baas was in uw ziekenhuis”

2008 – 2009 Bert Hellinger

Trainingen Bedrijfs- en Familieconstellaties

2008 Stephen Covey

Training “De zeven eigenschappen van effectief leiderschap” en “Prioriteiten”

2005 – 2007 Deepak Chopra

Synchronisch leven en het hoger bewustzijn (Leven in liefde, Spirituele wetten van succes)

- Vitaal ouder worden, gebruik maken van ongekend potentieel van je brein, voor geluk en gezondheid (Leef-tijd en Superbrein)
- 14 daagse Training praktische spiritualiteit en menswording in ontwikkeling (How to know God)
- 1 week training in Meditatietechnieken (Seduction of the spirit)

Huidige nevenactiviteiten

2006 – 2014 **Lid van de Raad van Toezicht van Gelre Ziekenhuizen, Apeldoorn/ Zutphen**
Portefeuille en aandachtsgebied: Renumeratie en HRM-beleid

2013 – 2014 **Stichting Behoud Dorpskerk en centrum van Wilp**
Portefeuille en activiteitgebied: organisatie van culturele manifestaties voor kinderen en volwassenen

Vrije tijd

Muziek, wandelen en zeezeilen